



# آیین نامه ارزیابی توانمندی شرکت‌های خدمات انرژی

ویرایش دوم - زمستان ۹۵

فهرست

- ۱-بخش اول: واژه‌ها و اصطلاحات ..... ۸
- ۲-بخش دوم: انواع شرکت‌های خدمات انرژی ..... ۱۱
- ۳-بخش سوم: کلیات روش ارزیابی شرکت‌های خدمات انرژی ..... ۱۱
- ۴-بخش چهارم: ارزیابی توان طراحی و مهندسی ..... ۱۱
- ۴-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۱۱
- ۴-۲-نیروی انسانی متخصص ..... ۱۲
- ۴-۲-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۱۲
- ۴-۲-۲-روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۱۵
- ۴-۳-سوابق فعالیت طراحی و مهندسی ..... ۱۵
- ۴-۳-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۱۵
- ۴-۳-۲-روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۱۷
- ۴-۴-امتیاز نرم افزار تخصصی ..... ۱۷
- ۴-۴-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۱۷
- ۴-۴-۲-روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۱۸
- ۴-۵-امتیاز سخت افزار تخصصی ..... ۱۹
- ۴-۵-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۱۹
- ۴-۵-۲-روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۱۹
- ۴-۶-ارزیابی توانمندی مدیریت، تضمین کیفیت و نوآوری ..... ۲۰
- ۴-۶-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۲۰
- ۴-۶-۲-تجارب و تحصیلات کلاسیک مدیران شرکت در رشته‌های مرتبط با مدیریت ..... ۲۰
- ۴-۶-۳-ساختار سازمانی و تشکیلات اداری و طبقه بندی مشاغل ..... ۲۱
- ۴-۶-۴-نظام برنامه ریزی پروژه و کنترل پروژه ..... ۲۲
- ۴-۶-۵-سیستم کنترل کیفیت، مدیریت کیفیت، تضمین کیفیت و مدیریت کیفیت جامع ..... ۲۳
- ۴-۶-۶-بهره‌مندی از سیستم‌های اطلاعاتی ..... ۲۳
- ۴-۶-۷-مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش در زمینه فعالیت تخصصی ..... ۲۳
- ۴-۷-مجموع امتیاز توان طراحی و مهندسی شرکت ..... ۲۴
- ۵-بخش پنجم: ارزیابی توان شرکت‌ها در زمینه تدارکات، نصب و راه‌اندازی (عملیات اجرایی) ..... ۲۸
- ۵-۱-عوامل امتیاز آور ..... ۲۸
- ۵-۲-امتیاز نیروی انسانی متخصص ..... ۲۸

- ۵-۲-۱- عوامل امتیاز آور ..... ۲۸
- ۵-۲-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۳۰
- ۵-۳-۳- سوابق فعالیت اجرایی ..... ۳۰
- ۵-۳-۱- روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۳۲
- ۵-۴- ارزیابی امتیاز شرکت‌ها در زمینه تداوم فعالیت ..... ۳۲
- ۵-۵- توان شرکت در زمینه مدیریت و تضمین کیفیت ..... ۳۲
- ۵-۶- مجموع امتیاز توان اجرایی شرکت ..... ۳۲
- ۶- بخش ششم: ارزیابی توان مالی شرکت‌ها ..... ۳۷
- ۶-۱- توان مالی براساس سرمایه گذاری‌ها در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی ..... ۳۷
- ۶-۱-۱- عوامل امتیاز آور ..... ۳۷
- ۶-۱-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۳۷
- ۶-۲- توان مالی براساس صورت‌های مالی شرکت ..... ۳۷
- ۶-۲-۱- عوامل امتیاز آور ..... ۳۷
- ۶-۲-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۳۸
- ۷- بخش هفتم: امتیاز تجربه و توانمندی شرکت در ارائه خدمات انرژی ..... ۳۸
- ۷-۱- عوامل امتیاز آور ..... ۳۸
- ۷-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز ..... ۳۹
- ۸- بخش هشتم: حداقل پایه و امتیاز لازم جهت ارزیابی شرکت‌های خدمات انرژی ..... ۳۹
- ۹- فرم‌های ورود اطلاعات برای شرکت‌ها ..... ۴۱

جداول

- جدول ۱- ضریب مدارک تحصیلی مورد نیاز در زمینه های مختلف طراحی و مهندسی ..... ۱۳
- جدول ۲- ضریب نوع سابقه کاری ..... ۱۴
- جدول ۳- ضریب درجه اعتبار مدرک آموزشی ..... ۱۴
- جدول ۴- ضرایب مقاطع تحصیلی ..... ۱۴
- جدول ۵- ضریب نوع فعالیت طراحی و مهندسی ..... ۱۶
- جدول ۶- ضریب رضایت کارفرما ..... ۱۶
- جدول ۷- ضریب ارتباط فعالیت طراحی و مهندسی با زمینه ارزیابی ..... ۱۷
- جدول ۸- امتیاز استفاده از نرم افزارهای تخصصی ..... ۱۸
- جدول ۹- امتیاز سخت افزارهای تخصصی ..... ۱۹
- جدول ۱۰- امتیاز مقاطع تحصیلی ..... ۲۰
- جدول ۱۱- عوامل امتیاز آور نظام برنامه ریزی و کنترل پروژه ..... ۲۲
- جدول ۱۲- ضرایب مقطع و رشته تحصیلی یکی از پرسنل واحد کنترل پروژه ..... ۲۲
- جدول ۱۳- امتیاز مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش و نحوه تشخیص امتیاز ..... ۲۳
- جدول ۱۴- حداکثر مبلغ مناسب پروژه در پایه های مختلف طراحی و مهندسی ..... ۲۴
- جدول ۱۵- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی در زمینه تخصصی نیروگاه و صنایع فرآیندی ها ..... ۲۵
- جدول ۱۶- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی در زمینه تخصصی صنعت ..... ۲۶
- جدول ۱۷- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی ساختمان ..... ۲۷
- جدول ۱۸- ضریب مدارک تحصیلی مورد نیاز در زمینه های مختلف اجرایی ..... ۲۹
- جدول ۱۹- ضریب نوع سابقه کاری ..... ۲۹
- جدول ۲۰- امتیاز مقاطع تحصیلی ..... ۲۹
- جدول ۲۱- ضریب نوع فعالیت اجرایی ..... ۳۱
- جدول ۲۲- ضریب رضایت کارفرما ..... ۳۱
- جدول ۲۳- ضریب ارتباط فعالیت اجرایی با زمینه ارزیابی ..... ۳۲
- جدول ۲۴- حداکثر مبلغ مناسب پروژه در پایه های مختلف فعالیت اجرایی ..... ۳۳
- جدول ۲۵- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی در زمینه تخصصی نیروگاه و صنایع فرآیندی ها ..... ۳۴
- جدول ۲۶- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی صنعت ..... ۳۵
- جدول ۲۷- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی ساختمان ..... ۳۶
- جدول ۲۸- ضریب تحقق صرفه جویی در زمینه های مختلف فعالیت ..... ۳۸

جدول ۲۹- ضریب سهم مشتری از صرفه‌جویی ..... ۳۹

جدول ۳۰- حداکثر مبلغ مناسب قرارداد شرکت خدمات انرژی ..... ۳۹

جدول ۳۱- حداقل پایه و امتیاز لازم جهت ارزیابی شرکت‌های خدمات انرژی ..... ۴۰

## ۱- بخش اول: واژه‌ها و اصطلاحات

### ۱-۱- شرکت خدمات انرژی:

شرکتی از نوع خدماتی- مهندسی که در کلیه بخش‌های مصرف کننده انرژی طرح‌های مرتبط با بهبود کارایی انرژی را طراحی، اجرا و تأمین مالی می‌کند و با تضمین حصول سطح مشخصی از کارایی انرژی و برعهده گرفتن مخاطرات پروژه، سهم خود را از محل صرفه‌جویی انرژی تأمین می‌کند.

### ۱-۲- ارزیابی توانمندی:

عبارت است از سنجش توانمندی شرکت در ارائه خدمات

### ۱-۳- خدمات طراحی و مهندسی:

بخشی از فرآیند بهینه‌سازی مصرف انرژی که به منظور تعریف و تعیین حدود اجرای پروژه انجام شده و به طور معمول شامل موارد زیر می‌گردد.

✓ ممیزی انرژی و تعیین پتانسیل صرفه‌جویی

✓ انتخاب فناوری مناسب

✓ جانمایی کلی طرح

✓ بررسی آثار زیست محیطی طرح

✓ انتخاب استانداردهای معتبر و ضریب‌های محاسباتی مناسب

✓ انجام مهندسی ارزش

✓ جداول موازنه مواد و انرژی برای واحدهای اصلی و واحدهای تولیدی

✓ ارائه نقشه‌های نمودار تسهیلات اولیه، مشخصات فنی، داده‌ها، نقشه‌های نمودار لوله کشی و ابزار دقیق

✓ ارائه مشخصات تجهیزات و ابزارآلات

✓ تعیین مشخصات و جزئیات اجرایی طرح در بخش‌های مختلف

✓ تنظیم مدارک لازم برای عملیات اجرایی، نصب و راه‌اندازی



۴-۱- خدمات اجرایی:

عبارتست از عملیات لازم برای اجرای پروژه شامل تدارکات و خرید، ساخت و نصب و بهره‌برداری از پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی که می‌تواند شامل هر یک از موارد زیر یا ترکیب آن‌ها باشد.

✓ ساخت، نصب و راه‌اندازی

✓ خرید، ساخت، نصب و راه‌اندازی

✓ تنظیم و بهبود عملکرد و بهره‌برداری

✓ نصب و بهره‌برداری

۵-۱- توان مالی:

عبارت است از توان شرکت در تسلیم تضامین لازم برای سرمایه‌گذاری و یا تامین مالی پروژه که ممکن است از طریق سرمایه شرکت، استقراض از بانک‌ها و موسسات مالی، اعتباری و ... انجام شود.

۶-۱- زمینه ارزیابی:

زمینه‌های تخصصی که شرکت‌ها برای ارائه خدمات در حوزه‌های مربوط به آن مورد ارزیابی قرار می‌گیرند که در این آیین‌نامه به سه بخش نیروگاه و صنایع فرآیندی، صنعت و ساختمان تقسیم می‌شود.

۷-۱- پایه:

عبارتست از سطح توانمندی شرکت در زمینه ارزیابی که با کسب امتیاز و شرایط لازم قابل احراز است.

۸-۱- ارزیابی آزمایشی:

مرحله اول از فرایند ارزیابی که برای شرکت‌های جدیدالتاسیس و یا فاقد تجربه در ارائه خدمات انرژی در نظر گرفته شده و با کسب حداقل امتیاز و شرایط مربوطه قابل احراز است.

۹-۱- زمینه نیروگاه و صنایع فرآیندی:

عبارتست از حوزه بهینه‌سازی انرژی در صنایع بزرگ و انرژی بر که دارای فرایند تولید نسبتاً پیچیده هستند شامل نیروگاه‌ها، پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها.

**۱-۱۰-زمینه صنعت:**

عبارتست از حوزه بهینه‌سازی مصرف انرژی در کلیه صنایع سبک و سنگین به جز نیروگاه‌ها، پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها.

**۱-۱۱-زمینه ساختمان:**

عبارتست از حوزه بهینه‌سازی مصرف انرژی در کلیه انواع ساختمان‌ها شامل ساختمان‌های مسکونی، تجاری، اداری و عمومی.

**۱-۱۲-مشارکت مدنی:**

مشارکتی است بین دو یا چند شخص حقوقی که مطابق مقررات منعقد شده است.

**۱-۱۳-مشارکت ثبتی:**

مشارکتی است بین دو یا چند شخص حقوقی که در اداره کل ثبت شرکت‌ها به ثبت رسیده باشد.

**۱-۱۴-ممیزی انرژی:**

ممیزی انرژی عبارت است از: مجموعه اقداماتی که برای شناسایی چگونگی و مقادیر مصرف انرژی در یک فعالیتی فرآیند انجام و طی آن پتانسیل صرفه‌جویی شناسایی و ارزیابی می‌شود. ممیزی انرژی را می‌توان طبق استانداردهای موجود در سه سطح طبقه‌بندی کرد. خدمات هر سطح از ممیزی انرژی به شرح زیر است.

• **ممیزی انرژی سطح یک:** شامل برآورد تقریبی مصرف، پتانسیل‌ها و امکانات صرفه‌جویی از طریق بازبینی و مشاهده ظاهری

• **ممیزی انرژی سطح دو:** شامل برآورد اولیه از مصرف انرژی، ارائه شاخص‌های مصرف، بیان کمی صرفه‌جویی امکان‌پذیر

• **ممیزی انرژی سطح سه:** تعیین شاخص‌های جزئی از مصارف انرژی، ارائه توصیه‌های فنی و مهندسی برآورد هزینه و صرفه‌جویی، تحلیل فنی و اقتصادی، طرح ریزی اجرای پروژه‌ها

**۱-۱۵-ارزیابی دوره‌ای و میدانی شرکتها:**

جهت تطبیق مدارک و مستندات ارسالی، نماینده و یا نمایندگان سازمان با اعلام قبلی در محل شرکت حاضر شده و شرکت ملزم به همکاری و ارائه مدارک مربوطه درخواستی خواهد بود.

شایان ذکر است در صورت احراز عدم توانمندی شرکت‌ها در ارائه خدمات انرژی، همچنین تناقض در مدارک ارسال شده با واقعیات موجود، از آن تاریخ به بعد نتیجه ارزیابی اعلام شده غیر معتبر تلقی گردیده و مسئولیت سو استفاده از آن متوجه شرکت خواهد بود. در ضمن تکمیل و ارسال پرسشنامه ارزیابی به معنی قبول این بند از طرف شرکت می‌باشد در ضمن پس از انتشار آیین نامه انضباطی مربوطه، نحوه برخورد با تخلفات ارزیابی شرکتها، بر اساس آیین نامه مربوطه خواهد بود.

## ۲- بخش دوم: انواع شرکت‌های خدمات انرژی

**شرکت خدمات انرژی نوع اول:** شرکتی است که در اداره ثبت شرکت‌ها به ثبت رسیده باشد و در موضوع فعالیت شرکت عبارت "انجام کلیه خدمات بهینه‌سازی انرژی شامل طراحی و مهندسی، امور اجرایی و تامین مالی" یا عبارتهای مشابه آن درج شده باشد.

**شرکت خدمات انرژی نوع دوم:** عبارتست از مشارکت ثبتی دو یا چند شرکت مختلف با موضوع فعالیت‌های طراحی و مهندسی، امور اجرایی و تامین مالی در زمینه‌های مرتبط با بهینه‌سازی انرژی.

## ۳- بخش سوم: کلیات روش ارزیابی شرکت‌های خدمات انرژی

بر اساس این آیین‌نامه، هر شرکت از دیدگاه توان طراحی و مهندسی، توان اجرایی و توان تامین مالی و در نهایت تجارب و سابقه در فعالیتهای خدمات انرژی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در صورتی که یک شرکت حائز حداقل شرایط از نظر توانمندی طراحی و مهندسی، توانمندی اجرایی و تامین مالی و تجارب خدمات انرژی باشد، حسب امتیاز کسب شده، با عنوان ارزیابی شده آزمایشی، پایه دو و نهایتاً پایه یک طبقه بندی می‌شود. اعتبار این ارزیابی دو سال بوده و شرکت می‌تواند حداکثر یک بار در سال درخواست ارتقای پایه داشته باشد.

شرکت‌هایی که به صورت جداگانه حائز حداقل امتیاز توانمندی طراحی و مهندسی، توانمندی اجرایی یا تامین مالی باشند، با تشکیل مشارکت ثبتی خدمات انرژی به عنوان یک شرکت خدمات انرژی ارزیابی شده، تلقی می‌شوند. در این صورت بیشترین پایه اخذ شده هر یک از اعضای گروه مشارکت به عنوان پایه گروه منظور خواهد شد.

## ۴- بخش چهارم: ارزیابی توان طراحی و مهندسی

### ۴-۱- عوامل امتیاز آور

عوامل اصلی در ارزیابی توانمندی شرکت در زمینه طراحی و مهندسی به شرح زیر است:

- نیروی انسانی متخصص
- سوابق فعالیت‌های طراحی، مهندسی، مطالعاتی و پژوهشی
- سخت‌افزار و نرم‌افزار مورد نیاز
- ارزیابی توانمندی مدیریت، تضمین کیفیت و نوآوری

#### ۲-۴- نیروی انسانی متخصص

#### ۴-۲-۱- عوامل امتیاز آور

توان شرکت در زمینه نیروی انسانی متخصص با سه ملاک مدارک تحصیلی، سوابق کاری و آموزش‌های تخصصی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.

امتیاز نیروی انسانی متخصص از طریق رابطه (۱) مورد محاسبه قرار می‌گیرد:

$$C_1 \left[ A + \sum C_2 B t + \sum C_3 \left( \frac{t_{eg}}{100} \right) + \sum C_3 \left( \frac{t_{ee}}{25} \right) \right] \quad \text{رابطه (۱)}$$

$C_1$ : ضریب درجه نیاز مدرک تحصیلی

$C_2$ : ضریب نوع سابق کاری

$C_3$ : ضریب درجه اعتبار مدرک آموزشی

$A$  و  $B$ : امتیاز مقطع تحصیلی

$t$ : سابقه کاری (سال)

$t_{eg}$ : طول دوره‌های آموزشی مدیریت انرژی عمومی، دوره‌های آموزشی مهندسی یا مدیریتی عمومی تا سقف ۳۰۰ ساعت (کد ۱)

$t_{ee}$ : طول دوره‌های آموزشی مدیریت انرژی تخصصی در زمینه ارزیابی توانمندی تا سقف ۱۰۰ ساعت (کد ۲)

پارامترهای مذکور طبق جداول (۱) الی (۴) تعیین می‌گردد.

**جدول ۱- ضریب مدارک تحصیلی مورد نیاز در زمینه های مختلف طراحی و مهندسی**

C1			تخصص	ردیف
ساختمان	صنعت	صنایع فرآیندی و نیروگاه		
۱	۱	۱	مهندسی انرژی، مهندسی سیستم‌های انرژی، مدیریت انرژی الکتریکی	۱
-	-	۱	مهندسی نیروگاه	۲
۱	۱	۱	مهندسی برق (قدرت، کنترل)	۳
۱	۱	۰.۸	مهندسی برق (الکترونیک)	۴
۱	۰.۸	۰.۸	مهندسی برق (مخابرات)	۵
۱	۱	-	مهندسی تاسیسات	۶
-	-	۱	مهندسی ماشینهای الکتریکی	۷
۱	۱	۱	مهندسی مکانیک	۸
-	-	۱	مهندسی شیمی (پتروشیمی، فرآیند و پالایش)	۹
۰.۵	۱	-	مهندسی شیمی (کلیه گرایشها)	۱۰
-	-	۰.۸	مهندسی شیمی (صنایع غذایی)	۱۱
-	۰.۸	۰.۵	مهندسی مواد	۱۲
-	۰.۸	۰.۸	مهندسی پلیمر	۱۳
۰.۵	۰.۸	۰.۵	مهندسی صنایع	۱۴
۰.۸	۰.۸	۰.۸	کامپیوتر (سخت افزار)	۱۵
۰.۸	۰.۵	۰.۵	کامپیوتر (نرم افزار)	۱۶
۰.۵	۰.۵	۰.۵	فیزیک	۱۷
۰.۵	۰.۵	۰.۵	اقتصاد ( کلیه گرایشها )	۱۸
۰.۵	۰.۵	۰.۵	مدیریت	۱۹
۰.۵	۰.۵	۰.۵	محیط زیست	۲۰
۱	-	-	مهندسی عمران، معماری	۲۱

### جدول ۲- ضریب نوع سابقه کاری

کد نوع سابقه	نوع سابقه کاری	C <sub>2</sub>
۱	مدیریت و بهینه‌سازی انرژی	۱
۲	مطالعه و طراحی مهندسی در زمینه مرتبط با ارزیابی توانمندی	۰.۹
۳	مطالعه و طراحی مهندسی در سایر زمینه‌ها	۰.۸
۴	سایر فعالیت‌های مرتبط با مدرک تحصیلی	۰.۶۵

### جدول ۳- ضریب درجه اعتبار مدرک آموزشی

کد نوع مرکز	نوع مرکز آموزشی یا پژوهشی	C <sub>3</sub>
۱	مراکز آموزشی وابسته یا تایید شده توسط وزارت علوم	۱
۲	مراکز آموزشی وابسته یا تایید شده توسط وزارت نیرو یا نفت	۱
۳	مراکز آموزشی وابسته یا تایید شده توسط سایر دستگاه‌ها	۰.۸
۴	مراکز آموزشی خصوصی، عمومی یا تعاونی تایید نشده	۰.۵

### جدول ۴- ضرایب مقاطع تحصیلی

مقطع تحصیلی	A	B
لیسانس	۳	۱.۵
فوق لیسانس	۴	۲
دکتر	۶	۳

- در صورتی که سابقه کاری افراد در شرکت‌های متفاوت انجام شده باشد، نوع سابقه کاری فرد در هر دوره کاری با ضریب مربوطه محاسبه خواهد شد.
- ارائه سوابق بیمه برای افراد امتیاز آور ضروری است.
- برای هر دوره آموزشی دارای مدرک، ضریب اعتبار مدرک به طور مجزا در نظر گرفته می‌شود.
- برای افراد بازنشسته ارائه سوابق بیمه الزامی می‌باشد.
- ارائه سوابق بیمه برای سالهای عضویت در سمت‌های هیات مدیره و مدیر عامل الزامی نبوده و مستندات مربوط به اساسنامه و روزنامه رسمی کفایت میکند.

- حداکثر ۲۵ درصد جز صحیح افراد امتیاز آور می‌توانند اعضای هیئت علمی و یا بازنشسته باشند .
- در صورتی که اخذ مدارک تحصیلی در حین سوابق کاری فرد باشد، ضرایب **A** و **B** به طور جداگانه برای هر دوره و بر اساس مدارک تحصیلی اخذ شده محاسبه می‌گردد.

### روش تشخیص و تعیین امتیاز

#### ۴-۲-۲- امتیاز مدرک تحصیلی:

امتیاز مدرک تحصیلی با ارائه کپی مدرک تحصیلی از یکی از مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داخل و یا مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های خارج کشور که مورد تایید وزارت علوم قرار گرفته باشد، محاسبه می‌شود.

#### ۴-۲-۳- امتیاز سوابق کاری:

برای تعیین طول سابقه کار لازم است مدارک مستند پرداخت حق بیمه هر فرد ارائه شود. برای تعیین نوع سابقه کاری (ضریب  $C_2$ ) لازم است فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، ارائه گردد. ضمناً درخصوص نوع فعالیت افراد در محل‌هایی که قبلاً در آن اشتغال به کار داشته است خود اظهاری ملاک تخصیص امتیاز خواهد بود.

• برای اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و سوابق در سازمان‌ها و موسسات دولتی ارائه گواهی سوابق کاری از محل خدمت سابق به همراه فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، قابل قبول است.

#### ۴-۲-۴- امتیاز دوره‌های آموزشی

برای ارزیابی دوره‌های آموزشی لازم است کپی مدارک آموزشی که در آن عنوان دوره و طول ساعت آموزش درج شده باشد، ارائه شود.

برای سمینارها و سایر دوره‌هایی که در مدارک مربوطه طول ساعت ذکر نشده باشد به ازای هر روز ۸ ساعت محاسبه خواهد گردید.

#### ۴-۳- سوابق فعالیت طراحی و مهندسی

#### ۴-۳-۱- عوامل امتیاز آور

امتیاز سوابق فعالیت طراحی و مهندسی بر اساس قراردادها و رضایت‌های شرکت در دوره پنج ساله قبل از ارزیابی و بر اساس رابطه (۲) محاسبه می‌شود.

$$\text{امتیاز سابقه طراحی و مهندسی} = \sum C_4 C_5 C_6 \left[ \frac{\text{مجموع اوجه در حال و در آینده (برای سال)} }{50000000} \right] [1.15] \left( \frac{t_1 + t_2}{2} \right) \quad \text{رابطه (۲)}$$

**C4:** ضریب نوع فعالیت طراحی و مهندسی

**C5:** ضریب رضایت کارفرما

**C6:** ضریب ارتباط فعالیت طراحی و مهندسی با زمینه ارزیابی

**t<sub>i</sub>:** سال انجام ارزیابی

**t<sub>f</sub>:** سال پایان پروژه

**t<sub>s</sub>:** سال آغاز پروژه

ضرایب **C4** الی **C6** برای انواع فعالیت‌های طراحی و مهندسی طبق جداول (۵) الی (۷) محاسبه می‌شود.

برای پروژه‌های خاتمه یافته، ارائه مفاسد حساب بیمه و برای پروژه‌های جاری، ارائه نامه تپ از کارفرما که مبلغ و تاریخ شروع و خاتمه قرارداد در آن ذکر شده باشد الزامی است.

#### جدول ۵- ضریب نوع فعالیت طراحی و مهندسی

کد نوع فعالیت	نوع فعالیت طراحی و مهندسی	ضریب C4
۱	ممیزی انرژی سطح سه	۱
۲	طراحی تفصیلی	۱
۳	محک‌زنی و تدوین معیار مصرف	۱
۴	ممیزی انرژی سطح دو	۰.۹۵
۵	طراحی مفهومی	۰.۹۵
۶	طراحی پایه	۰.۹۵
۷	مطالعات امکان‌سنجی	۰.۹۵
۸	ممیزی انرژی سطح یک	۰.۹
۹	بازرسی فنی و اندازه‌گیری و تعیین معیار هدف	۰.۹
۱۰	سایر فعالیت‌های مشاوره‌ای و نظارتی	۰.۷

#### جدول ۶- ضریب رضایت کارفرما

میزان رضایت کارفرما	C5
عالی	۱
خیلی خوب	۰.۹
خوب	۰.۸
متوسط	۰.۷
عدم ارزیابی	۰.۶



### جدول ۷- ضریب ارتباط فعالیت طراحی و مهندسی با زمینه ارزیابی

C <sub>6</sub>	زمینه سابقه کاری	زمینه مورد ارزیابی
۱	زمینه فعالیت در حوزه زمینه ارزیابی	نیروگاه و صنایع فرآیندی
۰.۵	زمینه فعالیت در حوزه صنعت	
۱	زمینه فعالیت در حوزه زمینه ارزیابی	صنعت
۱	زمینه فعالیت در حوزه نیروگاه و صنایع فرآیندی	
۰.۳	زمینه فعالیت در حوزه ساختمان	
۱	زمینه فعالیت در حوزه زمینه ارزیابی	ساختمان
۰.۶	زمینه فعالیت در حوزه نیروگاه و صنایع فرآیندی	
۰.۶	زمینه فعالیت در حوزه صنعت	

• در پروژه‌هایی که به صورت طرح و ساخت (EPC) اجرا شده باشد ده درصد از امتیاز پروژه در این بخش به عنوان خدمات طراحی و مهندسی و مابقی به عنوان خدمات اجرایی لحاظ می‌شود.

#### ۴-۳-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز

برای تخصیص امتیاز هر فعالیت لازم است برای هر قرارداد مدارک و مستندات زیر ارائه شود:

۱- کپی قرارداد

۲- الحاقیه افزایش یا کاهش قرارداد

۳- فرم ارزیابی کارفرما

#### ۴-۴- امتیاز نرم‌افزار تخصصی

##### ۴-۴-۱- عوامل امتیاز آور

امتیاز استفاده از نرم‌افزار تخصصی در پروژه‌های قبلی شرکت طبق جدول ۸ تخصیص می‌یابد. به ازای حداقل یک بار استفاده از هر نوع نرم‌افزار تخصصی در پروژه‌های امتیازآور بخش تجارب و فعالیت‌های تخصصی شرکت، امتیاز مربوطه برای یک بار محاسبه می‌گردد.

جدول ۸- امتیاز استفاده از نرم‌افزارهای تخصصی

کد نرم‌افزار	نوع نرم‌افزار	مثال	امتیاز در زمینه تخصصی		
			صنایع فرآیندی نیروگاه	صنعت	ساختمان
۱	نرم‌افزارهای تخصصی مدلسازی، مدیریت و بهینه‌سازی انرژی	EMSYS, Aspen Pinch, Boiler Energy Efficiency Designbuilder	۳۰	۳۰	۳۰
۲	شبیه‌سازی و مدل‌سازی فرآیند	HYSYS, Aspen Plus, Thermo Flow,	۳۰	۱۵	۵
۳	تحلیل مصرف انرژی الکتریکی و کیفیت توان	Fluke view	۱۰	۱۵	۱۰
۴	طراحی و تحلیل سیستم روشنایی	Dialux, calculux	۱۰	۱۵	۲۰
۵	محاسبات بارهای برودتی و حرارتی و تاسیسات	Carrrier, HVAC	۵	۱۰	۲۵
۶	نرم‌افزار نقشه‌کشی	AutoCad	۵	۵	۵
۷	سایر نرم‌افزارهای طراحی تخصصی مهندسی	Mechanical Desktop , Ansys	۱۰	۱۰	۵

#### ۴-۴-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز

مدارک لازم جهت تشخیص امتیاز و استفاده از نرم‌افزار تخصصی عبارتند از ارائه بخش‌هایی از گزارش پروژه‌های امتیازآور بخش ۳-۴ که حاوی خروجی نرم‌افزار مربوطه باشد و در آن به استفاده از نرم‌افزار تخصصی اشاره شده باشد.

۴-۵- امتیاز سخت‌افزار تخصصی

جدول ۹- امتیاز سخت‌افزارهای تخصصی

ساختمان		صنایع		نیروگاه و صنایع فرآیندی		نوع سخت افزار
حداکثر امتیاز	امتیاز هر واحد دستگاه	حداکثر امتیاز	امتیاز هر واحد دستگاه	حداکثر امتیاز	امتیاز هر واحد دستگاه	
۳۵	۷	۴۰	۵	۳۰	۳	آنالایزر توان الکتریکی
۱۶	۸	۱۴	۷	۱۴	۷	دبی سنج اولتراسونیک
۸	۸	۱۰	۵	۶	۳	آنالیزر توان چنگکی
۱۵	۱۵	۱۰	۱۰	۱۲	۱۲	سنجشگر کارایی احتراق
۱۰	۵	۱۰	۵	۱۰	۵	انواع دماسنج
۰	۰	۲	۲	۵	۵	لوله پیتوت و فشارسنج
۰	۰	۴	۴	۵	۵	سنجشگر سرعت
۶	۲	۳	۳	۵	۵	آشکار ساز نشتی
۱۰	۵	۳	۳	۳	۳	لوکس متر
۰	۰	۲	۲	۵	۵	رطوبت سنج
۰	۰	۲	۲	۵	۵	ضخامت سنج التراسونیک

۴-۵-۱- عوامل امتیاز آور

امتیاز وجود سخت‌افزارهای تخصصی ممیزی انرژی به تفکیک زمینه ارزیابی مطابق جدول (۹) خواهد بود.

۴-۵-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز

امتیاز این بخش با ارائه فاکتور معتبر خرید و گواهی کالیبراسیون معتبر قابل تخصیص است.

#### ۴-۶-۱- ارزیابی توانمندی مدیریت، تضمین کیفیت و نوآوری

##### ۴-۶-۱- عوامل امتیاز آور

- تجارب و تحصیلات کلاسیک مدیران شرکت در رشته‌های مرتبط با مدیریت
- ساختار سازمانی و تشکیلات اداری و طبقه‌بندی مشاغل
- نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه
- سیستم کنترل کیفیت، مدیریت کیفیت، تضمین کیفیت و مدیریت کیفیت جامع
- بهره‌مندی از سیستم‌های اطلاعاتی
- مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش در زمینه فعالیت تخصصی

#### ۴-۶-۲- تجارب و تحصیلات کلاسیک مدیران شرکت در رشته‌های مرتبط با مدیریت

##### ۴-۶-۲-۱- عوامل امتیاز آور

امتیاز اعضای هیات مدیره شرکت در خصوص توانمندی مدیریتی با استفاده از رابطه (۳) و طبق جدول ۱۰ محاسبه می‌شود. حداکثر امتیاز این بخش برابر ۱۰ خواهد بود.

$$\text{امتیاز توانمندی مدیران} = A + Bt \quad \text{رابطه (۳)}$$

امتیاز مقاطع تحصیلی **A** و **B**:

**t**: سابقه کاری به عنوان عضو هیات مدیره

**جدول ۱۰- امتیاز مقاطع تحصیلی**

B	A	مقطع تحصیلی
۰.۴	۰.۸	کارشناسی در رشته‌های فنی و مهندسی
۰.۵	۱	کارشناسی ارشد و بالاتر در رشته‌های فنی و مهندسی
۰.۵	۱	کارشناسی مرتبط با مدیریت
۰.۷۵	۱.۵	کارشناسی ارشد مرتبط با مدیریت
۱.۲۵	۲.۵	دکترای مرتبط با مدیریت

رشته‌های مدیریت مرتبط با مدیریت عبارتند از: تمام گرایش‌های مدیریت، مهندسی صنایع، **MBA**، ....

■ در صورتی که مدارک تحصیلی در حین خدمت فرد به عنوان هیات مدیره اخذ شده باشد، سال‌های پس از اخذ مدرک تحصیلی لحاظ می‌شود.

■ در صورتی که مدیران از اعضای امتیازآور سایر بخش‌ها (طراحی مهندسی یا اجرایی) شرکت باشند و دارای مدرک تحصیلی با رشته‌های مرتبط با مدیریت نیز باشند می‌توانند از امتیاز این بخش نیز برخوردار شوند.

#### ۴-۶-۲-۲. روش ارزیابی و احتساب امتیاز

برای برخوردارگی از امتیاز این بخش لازم است کپی مدارک تحصیلی معتبر و کپی روزنامه‌های رسمی شرکت (دارای تاریخ معتبر) که نشان دهنده اشتغال فرد به عنوان عضو هیات مدیره باشد ارائه شود.

#### ۴-۶-۳- ساختار سازمانی و تشکیلات اداری و طبقه‌بندی مشاغل

##### ۴-۶-۳-۱. عوامل امتیازآور

در صورتی که شرکت دارای چارت سازمانی با پوشش کامل همه مشاغل باشد که در این چارت بخش‌ها و پست‌های مختلف شرکت و نحوه تعامل و ارتباط آن‌ها با یکدیگر و سامان نظم سازمانی نشان داده شود، چهار امتیاز تخصیص می‌یابد.

همچنین در صورتی که طبقه‌بندی مشاغل شرکت شامل:

رشته‌ها و گروه‌های کاری مختلف

مشاغل ذیل هر یک از رشته‌ها

وظایف، مسوولیت‌ها و شرایط احراز مشاغل

باشد، شش امتیاز به شرکت تخصیص پیدا خواهد کرد.

#### ۴-۶-۳-۲. روش ارزیابی و احتساب امتیاز

برای کسب امتیاز این بخش لازم است چارت تفصیلی سازمانی و مستندات طبقه بندی مشاغل شرکت که حسب اساسنامه به تصویب هیات مدیره و یا مجمع شرکت رسیده باشد ارائه شود.

#### ۴-۶-۴- نظام برنامه‌ریزی پروژه و کنترل پروژه

##### ۴-۶-۴-۱ عوامل امتیاز آور

در صورتی که شرکت دارای نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه باشد حداکثر ۲۰ امتیاز دریافت خواهد کرد. عوامل امتیاز آور در جدول (۱۱) درج شده است.

#### جدول ۱۱- عوامل امتیاز آور نظام برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

حداکثر امتیاز	عامل امتیاز آور
۵	استقرار واحد کنترل پروژه با به کارگیری حداقل یک نفر کارشناس با رشته تحصیلی مرتبط (مهندسی صنایع، مدیریت و ...)
۱۵	ارائه شواهد به کارگیری نظام کنترل پروژه در پروژه‌های امتیاز آور شرکت

$$\text{امتیاز استقرار واحد کنترل پروژه} = C_1[A + Bt]$$

ضرایب مقطع و رشته تحصیلی یکی از پرسنل واحد کنترل پروژه: **A** و **B**

سابقه کاری یکی از پرسنل واحد کنترل پروژه: **t**

ضرایب **A** و **B** طبق جدول (۱۲) محاسبه می‌شود.

#### جدول ۱۲- ضرایب مقطع و رشته تحصیلی یکی از پرسنل واحد کنترل پروژه

B	A	C1	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی
۰.۵	۱.۵	۱	مهندسی صنایع یا مدیریت	لیسانس
۰.۴	۱	۰.۸	سایر رشته‌های فنی و مهندسی	
۰.۳	۰.۵	۰.۵	سایر رشته‌ها	
۱	۲	۱	مهندسی صنایع یا مدیریت	فوق لیسانس و بالاتر
۰.۸	۱.۵	۰.۸	سایر رشته‌های فنی و مهندسی	
۰.۶	۱	۰.۵	سایر رشته‌ها	

#### ۴-۶-۴-۲ روش ارزیابی و احتساب امتیاز

امتیاز مدرک تحصیلی با ارائه کپی مدرک تحصیلی از یکی از مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داخل و یا مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های خارج کشور که مورد تایید وزارت علوم قرار

گرفته باشد، محاسبه می‌شود. برای تعیین طول سابقه کار لازم است مدارک مستند پرداخت حق بیمه افراد ارائه شود.

امتیاز شواهد به کارگیری نظام کنترل پروژه نیز در صورت ارائه خروجی نرم‌افزارهای MSP یا PRIMAVERA شامل نمودار گانت چارت، نمودار مسیر بحرانی و نمودارهای PERT و GERT برای ۱۰ پروژه امتیازآور شرکت محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورت ارائه مستندات برای کمتر از ۱۰ پروژه امتیاز به تناسب کاهش می‌یابد. (به ازای ارائه مدارک هر پروژه ۱.۵ امتیاز)

#### ۴-۶-۵- سیستم کنترل کیفیت، مدیریت کیفیت، تضمین کیفیت و مدیریت کیفیت جامع

در صورتی که شرکت سیستم‌های کنترل کیفیت، مدیریت کیفیت، تضمین کیفیت و مدیریت کیفیت جامع را مستقر کرده باشد به ازای ارائه هر گواهینامه معتبر ۵ امتیاز و حداکثر ۲۰ امتیاز دریافت خواهد کرد.

#### ۴-۶-۶- بهره‌مندی از سیستم‌های اطلاعاتی

در صورتی که شرکت شواهد به کارگیری سیستم‌های اطلاعات مدیریت شامل سیستم اطلاعات مدیریت و سیستم پشتیبانی تصمیم‌گیری را ارائه نماید به ازای هر سیستم ۵ امتیاز و حداکثر ۱۰ امتیاز دریافت خواهد کرد.

#### ۴-۶-۷- مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش در زمینه فعالیت تخصصی

اگر شرکت با انتشار مقالات علمی، تالیف و ترجمه و انتشار کتب تخصصی، تولید نرم‌افزارهای مرتبط، نوآوری و ثبت اختراع، مشارکت در تدوین استانداردها و معیارهای مصرف انرژی، عضویت در انجمن‌ها در توسعه و تثبیت دانش بهینه‌سازی مصرف انرژی سهم باشد از امتیازات براساس جدول (۱۳) برخوردار خواهد شد.

#### جدول ۱۳- امتیاز مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش و نحوه تشخیص امتیاز

مورد امتیازآور	امتیاز هر مورد	حداکثر امتیاز	روش تشخیص امتیاز
انتشار مقالات علمی در زمینه مورد ارزیابی در نشریات یا همایش‌های معتبر	۲	۱۰	ارسال یک نسخه از مقالات منتشر شده
انتشار کتب تخصصی در زمینه مورد ارزیابی	۵	۵	ارسال یک نسخه از کتاب منتشر شده
تولید نرم‌افزار تخصصی در زمینه مورد ارزیابی	۵	۱۰	ارسال شناسنامه و نسخه نمایشی نرم افزار
مشارکت در تدوین استاندارد و معیارهای مصرف انرژی	۳	۶	ارسال صفحه مشخصات استاندارد
ارائه نوآوری و ثبت اختراع مرتبط	۵	۵	ارائه گواهی معتبر ثبت اختراع یا نوآوری
عضویت در انجمن‌ها و مجامع مرتبط با موضوع فعالیت	۲	۶	ارائه گواهی عضویت در انجمن مربوطه

#### ۷-۴- مجموع امتیاز توان طراحی و مهندسی شرکت

امتیاز توان طراحی و مهندسی شرکت‌ها عبارت است از حاصل جمع امتیازات بخش‌های

- نیروی انسانی متخصص
  - سوابق فعالیت‌های طراحی و مهندسی
  - سخت‌افزار و نرم‌افزار مورد نیاز
  - ارزیابی توانمندی مدیریت، تضمین کیفیت و نوآوری
- نحوه طبقه‌بندی و ارزیابی شرکت‌ها با توجه به شرایط و امتیازات کسب شده در جداول (۱۴) الی (۱۷) درج شده است.

#### جدول ۱۴- حداکثر مبلغ مناسب پروژه در پایه‌های مختلف طراحی و مهندسی

حداکثر مبلغ پروژه (میلیون ریال)			زمینه ارزیابی
پایه یک	پایه دو	ارزیابی شده آزمایشی	
بیش از ۱۵۰۰	۱۵۰۰	۵۰۰	نیروگاه و صنایع فرآیندی
بیش از ۷۵۰	۷۵۰	۳۰۰	صنعت
بیش از ۵۰۰	۵۰۰	۲۰۰	ساختمان



**جدول ۱۵- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی نیروگاه و صنایع فرآیندی ها در زمینه فعالیتی طراحی مهندسی**

پایه یک				پایه دو				ارزیابی آزمایشی				زمینه ارزیابی
حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	
۱۲	۹۰۰	۳۰	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۸	۵۵۰	۲۴	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۶	۲۰۰	۲۰	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	نیروگاه و صنایع فرآیندی
		۲۰	کارشناسان طراحی و مهندسی پنج نفر با درجه نیاز یک و چهار رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۵	کارشناسان طراحی و مهندسی سه نفر با درجه نیاز یک و رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۲	کارشناسان طراحی و مهندسی سه نفر با درجه نیاز یک و رشته تحصیلی غیر تکراری	

**جدول ۱۶- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی صنعت در زمینه فعالیتی طراحی مهندسی**

پایه یک				پایه دو				ارزیابی آزمایشی				زمینه ارزیابی
حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	
۱۰	۷۰۰	۳۰	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۶	۴۰۰	۲۴	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۵	۱۴۵	۱۴	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	صنعت
		۲۰	کارشناسان طراحی و مهندسی : پنج نفر با درجه نیاز یک و سه رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۵	کارشناسان طراحی و مهندسی : سه نفر با درجه نیاز یک و رشته تحصیلی غیر تکراری			۹	کارشناسان طراحی و مهندسی دو نفر با درجه نیاز یک و رشته تحصیلی غیر تکراری	

**جدول ۱۷- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی ساختمان در زمینه فعالیتی طراحی مهندسی**

پایه یک				پایه دو				ارزیابی آزمایشی				زمینه ارزیابی
حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	
۶	۵۰۰	۲۴	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۴	۲۳۰	۱۸	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۴	۱۰۰	۱۲	مدیر امور طراحی و مهندسی یک نفر با حداقل مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	ساختمان
		۱۷	کارشناسان طراحی و مهندسی سه نفر با درجه نیاز یک و سه رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۲	کارشناسان طراحی و مهندسی دو نفر با درجه نیاز یک و رشته تحصیلی غیر تکراری			۷	کارشناسان طراحی و مهندسی یک نفر با درجه نیاز یک و رشته تحصیلی غیر از مدیر امور شرکت	

## ۵- بخش پنجم: ارزیابی توان شرکت‌ها در زمینه تدارکات، نصب و راه‌اندازی (عملیات اجرایی)

### ۵-۱- عوامل امتیاز آور

عوامل اصلی در ارزیابی توانمندی شرکت در زمینه عملیات اجرایی عوامل زیر است:

• نیروی انسانی متخصص

• تجارب در زمینه تامین تجهیزات و عملیات اجرایی

• تداوم فعالیت

• توان مدیریت و تضمین کیفیت

### ۵-۲- امتیاز نیروی انسانی متخصص

#### ۵-۲-۱. عوامل امتیاز آور

امتیاز نیروی انسانی متخصص شرکت در بخش امور اجرایی از رابطه (۴) محاسبه می‌گردد.

$$\text{امتیاز نیروی انسانی متخصص} = C_1[A + \sum C_2 Bt] \quad \text{رابطه (۴)}$$

**C<sub>1</sub>**: ضریب درجه نیاز مدرک تحصیلی

**C<sub>2</sub>**: ضریب نوع سابقه کاری

پارامترهای رابطه (۴) طبق جداول (۱۸) الی (۲۰) تعیین می‌گردد.

**جدول ۱۸- ضریب مدارک تحصیلی مورد نیاز هر زمینه فعالیت در بخش اجرا**

C <sub>1</sub>			زمینه فعالیت
ساختمان	صنایع	نیروگاه و صنایع فرآیندی‌ها	
۱	۱	۱	مهندسی برق (قدرت، کنترل)
۱	۱	۱	مهندسی مکانیک
-	۱	۱	مهندسی شیمی
۰.۹	۰.۸	۰.۸	مهندسی عمران
-	۰.۸	-	مهندسی مواد
۰.۹	۰.۹	۰.۹	مهندسی برق (مخابرات، الکترونیک)
-	۰.۹	۰.۸	مهندسی صنایع
۱	۱	۱	مهندسی انرژی
۱	۱	۱	کاردانی برق
۱	۱	۱	کاردانی مکانیک
۰.۹	-	-	کاردانی عمران
۰.۸	۱	۱	کارشناس ایمنی

**جدول ۱۹- ضریب نوع سابقه کاری**

C <sub>2</sub>	نوع سابقه کاری	کد نوع سابقه
۱	فعالیت اجرایی (پیمانکاری) در زمینه مدیریت انرژی	۱
۱	فعالیت اجرایی (پیمانکاری) در زمینه ارزیابی توانمندی	۲
۰.۸	فعالیت اجرایی (پیمانکاری) در سایر زمینه‌ها	۳
۰.۶	فعالیت طراحی و مهندسی در زمینه مدیریت انرژی	۴
۰.۶	فعالیت نظارتی در زمینه ارزیابی توانمندی	۵
۰.۵	فعالیت نظارتی در سایر زمینه‌ها	۶
۰.۴	سایر فعالیت‌های مرتبط با مدرک تحصیلی	۷

**جدول ۲۰- امتیاز مقاطع تحصیلی**

B	A	مقطع تحصیلی
۰.۸	۱	کاردانی
۱.۵	۲	لیسانس
۲	۲.۵	فوق لیسانس
۲.۵	۳	دکتر

■ در صورتی که سابقه کاری افراد در شرکت‌ها یا عناوین شغلی متفاوت انجام شده باشد، نوع سابقه کاری فرد در هر دوره کاری با ضریب مربوطه محاسبه خواهد شد.

■ ارائه سوابق بیمه برای افراد امتیاز آور ضروری است.

■ در صورتی که اخذ مدارک تحصیلی در حین سوابق کاری فرد باشد، ضرایب **A** و **B** برای هر دوره به طور جداگانه از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی جدید محاسبه خواهد شد.

■ ارائه سوابق بیمه برای سالهای عضویت در سمت های هیات مدیره و مدیر عامل الزامی نبوده و مستندات مربوط به اساسنامه و روزنامه رسمی کفایت میکند .

■ حداکثر ۲۵ درصد جز صحیح افراد امتیاز آور می‌توانند اعضای هیات علمی و یا بازنشسته باشند .

### ۵-۲-۲. روش تشخیص و تعیین امتیاز:

#### ۵-۲-۱. امتیاز مدرک تحصیلی:

امتیاز مدرک تحصیلی با ارائه کپی مدرک تحصیلی از یکی از مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داخل و یا مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های خارج کشور که مورد تایید وزارت علوم قرار گرفته باشد، محاسبه می‌شود.

#### ۵-۲-۲. امتیاز سوابق کاری:

برای تعیین طول سابقه کار لازم است مدارک مستند پرداخت حق بیمه هر فرد ارائه شود. برای تعیین نوع سابقه کاری (ضریب  $C_2$ ) لازم است فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، ارائه گردد. ضمناً در خصوص نوع فعالیت افراد در محل‌هایی که قبلاً در آن اشتغال به کار داشته است خود اظهاری ملاک تخصیص امتیاز خواهد بود.

### ۵-۳. سوابق فعالیت اجرایی

امتیاز سوابق فعالیت اجرایی بر اساس قراردادهای شرکت در دوره پنج ساله قبل از ارزیابی و بر اساس رابطه (۵) محاسبه می‌شود.

$$\text{رابطه (۵)} = \sum C_4 C_5 C_6 \left[ \frac{\text{تعداد کل پروژه در سال مربوطه}}{300000000} \right] [1.15]^{(t_1 - \frac{t_1 + t_2}{2})}$$

**C<sub>4</sub>**: ضریب نوع فعالیت اجرایی

**C<sub>5</sub>**: ضریب رضایت کارفرما

**C<sub>6</sub>:** ضریب ارتباط فعالیت اجرایی با زمینه ارزیابی

**t<sub>i</sub>:** سال انجام ارزیابی شرکت

**t<sub>f</sub>:** سال پایان پروژه

**t<sub>s</sub>:** سال آغاز پروژه

برای پروژه‌های خاتمه یافته، ارائه مفاسد حساب بیمه و برای پروژه‌های جاری، ارائه نامه تیپ از کارفرما که مبلغ و تاریخ شروع و خاتمه قرارداد در آن ذکر شده باشد الزامی است.

ضرایب **C<sub>4</sub>** الی **C<sub>6</sub>** برای انواع فعالیت‌های اجرایی طبق جداول (۲۱) الی (۲۳) محاسبه می‌شود.

### جدول ۲۱- ضریب نوع فعالیت اجرایی

C <sub>4</sub>	نوع فعالیت اجرایی	کد نوع فعالیت اجرایی
۰.۵	خرید، ساخت، نصب و راه‌اندازی	۱
۰.۷	ساخت، نصب و راه‌اندازی	۲
۱	تنظیم، بهبود عملکرد، نگهداری و بهره‌برداری	۳
۰.۹	نصب و بهره‌برداری	۴
۱	هر نوع فعالیت اجرایی با هدف زمینه مدیریت انرژی	۵

### جدول ۲۲- ضریب رضایت کارفرما

C <sub>5</sub>	میزان رضایت کارفرما
۱	عالی
۰.۹۵	خیلی خوب
۰.۹	خوب
۰.۸	متوسط
۰.۷	عدم ارزیابی یا پایین‌تر از متوسط

### جدول ۲۳- ضریب ارتباط فعالیت اجرایی با زمینه ارزیابی

C <sub>6</sub>	زمینه سابقه کاری	زمینه مورد ارزیابی
۱	زمینه فعالیت در حوزه زمینه ارزیابی	نیروگاه و صنایع فرآیندی
۰.۷	زمینه فعالیت در حوزه صنعت	
۰.۳	زمینه فعالیت در حوزه ساختمان و ...	
۱	زمینه فعالیت در حوزه زمینه ارزیابی	صنعت
۱	زمینه فعالیت در حوزه نیروگاه و صنایع فرآیندی	
۰.۵	زمینه فعالیت در حوزه ساختمان	
۱	زمینه فعالیت در حوزه ارزیابی	ساختمان
۰.۲	سابقه کاری در نیروگاه و صنایع فرآیندی یا سایر صنایع	

#### ۵-۳-۱. روش تشخیص و تعیین امتیاز:

برای تخصیص امتیاز هر فعالیت لازم است برای هر قرارداد مدارک و مستندات زیر ارائه شود:

۱- کپی قرارداد

۲- ابلاغیه افزایش یا کاهش احتمالی قرارداد

۳- فرم ارزیابی کارفرما

#### ۵-۴- ارزیابی امتیاز شرکت‌ها در زمینه تداوم فعالیت

برای تعیین امتیاز تداوم فعالیت شرکت به ازای هر پنج سال از زمان تاسیس شرکت معادل سه درصد از امتیاز تجارب و فعالیت‌های اجرایی به امتیاز شرکت افزوده خواهد شد. حداکثر امتیاز این بخش معادل ۱۵ درصد امتیاز تجارب و فعالیت‌های اجرایی شرکت خواهد بود.

#### ۵-۵- توان شرکت در زمینه مدیریت و تضمین کیفیت

ارزیابی شرکت در زمینه توان مدیریت و تضمین کیفیت طبق قواعد بخش ۴-۶ (بدون لحاظ امتیاز بخش مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش در زمینه فعالیت تخصصی) انجام می‌شود.

#### ۵-۶- مجموع امتیاز توان اجرایی شرکت

امتیاز توان اجرایی شرکت‌ها عبارت است از حاصل جمع امتیازات بخش‌های



• نیروی انسانی متخصص

• سوابق فعالیت اجرایی

• تداوم فعالیت

• توانمندی مدیریت، تضمین کیفیت

طبقه‌بندی شرکت‌ها در حوزه اجرایی نیز بر اساس امتیازات اخذ شده طبق جدول (۲۴) الی (۲۷) به سه رده ارزیابی شده آزمایشی، ارزیابی شده پایه دو و ارزیابی شده پایه یک انجام می‌گردد.

#### جدول ۲۴- حداکثر مبلغ مناسب پروژه در پایه‌های مختلف فعالیت اجرایی

حداکثر مبلغ پروژه (میلیون ریال)			زمینه ارزیابی
پایه یک	پایه دو	ارزیابی شده آزمایشی	
بیش از ۱۵۰۰۰	۱۵۰۰۰	۵۰۰۰	نیروگاه و صنایع فرآیندی
بیش از ۷۵۰۰	۷۵۰۰	۳۰۰۰	صنعت
بیش از ۵۰۰۰	۵۰۰۰	۲۰۰۰	ساختمان

**جدول ۲۵- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی نیروگاه و صنایع فرآیندی‌ها در زمینه فعالیت اجرایی**

پایه یک			پایه دو				ارزیابی آزمایشی				
حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص
۱۲	۷۰۰	۲۵	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۸	۴۰۰	۱۸	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۶	۱۱۰	۱۴	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک
		۱۷	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : پنج نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۲	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : چهار نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۰	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : سه نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری

**جدول ۲۶- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی صنعت در زمینه فعالیت اجرایی**

پایه یک			پایه دو				ارزیابی آزمایشی				
حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص
۱۰	۴۰۰	۲۵	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۶	۲۱۰	۱۷	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۵	۷۵	۱۰	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک
		۱۴	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : چهار نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری			۱۰	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : سه نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری			۶	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : دونفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری

**جدول ۲۷- شرایط احراز و حداقل امتیاز لازم برای ارزیابی شرکت در زمینه تخصصی ساختمان در زمینه فعالیت اجرایی**

پایه یک			پایه دو				ارزیابی آزمایشی				
حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص	حداکثر نفرات امتیاز آور	حداقل امتیاز کل	حداقل امتیاز فرد	مشخصات حداقل نیروی انسانی متخصص
۶	۲۴۰	۱۵	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۵	۱۲۰	۱۰	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک	۴	۴۵	۷	مدیر امور اجرایی یک نفر با مقطع تحصیلی لیسانس و رشته تحصیلی با درجه نیاز یک
		۹	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : سه نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری			۶	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : دو نفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری			۴	کارشناسان تدارکات، نصب و راه‌اندازی : دونفر با درجه نیاز یک یا دو و رشته تحصیلی غیر تکراری

## ۶- بخش ششم: ارزیابی توان مالی شرکت‌ها

توان مالی شرکت‌ها با دو شاخص (بنا بر انتخاب شرکت) سرمایه‌گذاری‌های شرکت در زمینه بهینه‌سازی انرژی یا صورت‌های مالی شرکت قابل سنجش است.

### ۶-۱- توان مالی بر اساس سرمایه‌گذاری‌ها در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی

#### ۶-۱-۱. عوامل امتیازآور

در صورتی که شرکت سرمایه‌گذاری‌هایی با استفاده از سرمایه خود و یا سرمایه مشتری (با ارائه تضمین کامل بازگشت سرمایه) انجام داده باشد، به ازای هر ده میلیارد ریال سرمایه‌گذاری متوسط سالانه، می‌تواند ده امتیاز کسب نماید.

رابطه (۷) 
$$\text{ارزش واقعی سرمایه گذاری سالانه برای بهینه سازی مصرف انرژی در طول حداکثر پنج سال} = \frac{\text{ارزش متوسط سالانه سرمایه گذاری}}{\text{تعداد سال}}$$

رابطه (۸) 
$$\text{امتیاز توان مالی} = \frac{\text{ارزش متوسط سالانه سرمایه گذاری}}{1000000000}$$

### ۶-۱-۲. روش تشخیص و تعیین امتیاز:

برای تخصیص امتیاز به این روش شرکت باید قراردادهای خدمات انرژی و اسناد مثبت سرمایه‌گذاری را ارائه نماید. در صورت عدم ارائه اسناد سرمایه‌گذاری، ۵۰ درصد ارزش صرفه‌جویی طی سال‌های قرارداد به عنوان ارزش سرمایه‌گذاری منظور خواهد شد.

### ۶-۲- توان مالی بر اساس صورت‌های مالی شرکت

#### ۶-۲-۱. عوامل امتیازآور

در صورتی که شرکت صورت‌های مالی خود را ارائه دهد ارزیابی توان مالی شرکت با استفاده از رابطه (۹) محاسبه می‌شود. به ازای هر ده میلیارد ریال توان متوسط مالی شرکت می‌تواند ده امتیاز کسب نماید

رابطه (۹) 
$$\text{توان مالی جاری} * 3 + \text{توان مالی بلند مدت} = \text{توان مالی متوسط شرکت}$$

بدهی‌های بلند مدت - دارایی‌های بلند مدت = توان مالی بلند مدت

بدهی‌های جاری - دارایی‌های جاری = توان مالی جاری

امتیاز توان مالی 
$$= \frac{\text{توان متوسط مالی}}{1000000000}$$

## ۶-۲-۲. روش تشخیص و تعیین امتیاز:

به منظور تخصیص امتیاز در این حالت لازم است صورت‌های مالی شرکت در سال قبل از ارزیابی ارائه گردد.

## ۷- بخش هفتم: امتیاز تجربه و توانمندی شرکت در ارائه خدمات انرژی

### ۷-۱- عوامل امتیاز آور

امتیاز تجربه شرکت در ارائه خدمات انرژی براساس

- حجم پروژه‌های خدمات انرژی انجام شده در دوره پنج ساله قبل از ارزیابی
- نسبت صرفه‌جویی محقق شده به صرفه‌جویی پیش‌بینی شده
- سهم مشتری از صرفه‌جویی محقق شده

و بر مبنای رابطه (۶) محاسبه می‌شود.

$$\text{رابطه (۶)} \quad [1.15] \left( t_t - \frac{t_f + t_s}{2} \right) \left[ \frac{\text{ارزش مالی صرفه جویی ساله پیش‌بینی شده در ارزیابی}}{1000000000} \right] = \sum C_1 C_2 \text{ امتیاز ارائه خدمات انرژی}$$

$C_1$ : ضریب تحقق صرفه‌جویی پیش‌بینی شده

$C_2$ : ضریب سهم مشتری از صرفه‌جویی

$t_t$ : سال انجام ارزیابی شرکت

$t_f$ : سال پایان پروژه

$t_s$ : سال آغاز پروژه

### جدول ۲۸- ضریب تحقق صرفه‌جویی در زمینه‌های مختلف فعالیت

زمینه فعالیت	بیش از ۱۰۰٪	۹۵ تا ۱۰۰٪	۸۵ تا ۹۵٪	۷۵ تا ۸۵٪	۶۵ تا ۷۵٪	کمتر از ۶۵٪
صنایع فرایندی	۱/۲	۱	۰/۷	۰/۶	۰/۵	۰/۴
صنایع	۱/۲	۱	۰/۸	۰/۷	۰/۶	۰/۵
ساختمان	۱/۲	۱	۰/۸۵	۰/۷۵	۰/۶۵	۰/۵۵

### جدول ۲۹- ضریب سهم مشتری از صرفه جویی

سهم مشتری کمتر از ۲۵ درصد	سهم مشتری ۲۵ تا ۵۰ درصد	سهم مشتری ۵۰ تا ۷۵ درصد	سهم مشتری بیش از ۷۵ درصد	زمینه فعالیت
۰/۶	۰/۸	۱	۱/۲	صنایع فرآیندی
۰/۸	۰/۹	۱	۱/۳	صنایع
۰/۹	۰/۹۵	۱	۱/۵	ساختمان

### ۷-۲- روش تشخیص و تعیین امتیاز:

برای تشخیص امتیاز این بخش لازم است صفحات اصلی قراردادها و مدارک اندازه‌گیری صرفه جویی محقق شده و پرداخت حق الزحمه به شرکت ارائه شود.

### ۸- بخش هشتم: حداقل پایه و امتیاز لازم جهت ارزیابی شرکت‌های خدمات انرژی

حداقل پایه، امتیاز و روش طبقه‌بندی شرکت‌های خدمات انرژی در جدول (۳۰) به تفکیک هر زمینه ارزیابی درج شده است.

### جدول ۳۰- حداکثر مبلغ مناسب قرارداد شرکت خدمات انرژی (ارزش ریالی کل صرفه جویی در سالهای قرارداد)

حداکثر مبلغ پروژه (میلیون ریال)			زمینه ارزیابی
پایه یک	پایه دو	ارزیابی شده آزمایشی	
بیش از ۱۶۵۰۰۰	۱۶۵۰۰۰	۵۵۰۰	نیروگاه و صنایع فرآیندی
بیش از ۸۲۵۰	۸۲۵۰	۳۳۰۰	صنعت
بیش از ۵۰۰۰	۵۵۰۰	۲۲۰۰	ساختمان

**جدول ۳۱- حداقل پایه و امتیاز لازم جهت ارزیابی شرکت‌های خدمات انرژی**

پایه یک			پایه دو			ارزیابی شده آزمایشی			زمینه ارزیابی
امتیاز ارائه خدمات انرژی	امتیاز توان مالی	پایه طراحی و مهندسی و خدمات اجرایی	امتیاز ارائه خدمات انرژی	امتیاز توان مالی	پایه طراحی و مهندسی و خدمات اجرایی	امتیاز ارائه خدمات انرژی	امتیاز توان مالی	پایه طراحی مهندسی و خدمات اجرایی	
۴۰	۶۰	پایه یک	۲۰	۳۰	پایه دو	-	۱۰	ارزیابی شده آزمایشی	نیروگاه و صنایع فرآیندی‌ها
۱۴	۲۰	پایه یک	۷	۱۰	پایه دو	-	۳	ارزیابی شده آزمایشی	صنایع
۷	۱۰	پایه یک	۳	۵	پایه دو	-	۱.۵	ارزیابی شده آزمایشی	ساختمان



## ۹- فرم‌های ورود اطلاعات برای شرکت‌ها

در ادامه فرم‌های لازم برای ورود اطلاعات مربوطه درج شده است. لازم است پس از تصویب نهایی آیین نامه این فرم‌ها مورد تجدید نظر قرار گیرد.

**فرم ورود اطلاعات به منظور ارزیابی توانمندی  
شرکت های خدمات انرژی**

## نکات مهم در تنظیم و ارسال مدارک

۱. در پرونده ارسالی مدارک و مستندات مورد نیاز در هر بخش به ضمیمه فرم مربوطه ارسال شود. به عنوان نمونه پس از تکمیل فرم **AE1** برای هر فرد کلیه مدارک فرد امتیاز آور شامل مدرک تحصیلی سوابق پرداخت بیمه، فهرست عوامل کلیدی پروژه‌هایی که فرد در آن مشارکت داشته است و گواهینامه‌های آموزشی ضمیمه فرم تکمیل شده مربوط به همان فرد شود.
۲. فرم‌ها و مدارک به ترتیب درج شده در آیین‌نامه ارزیابی ارسال شود.
۳. از ارسال هر نوع مدرک اضافی و مازاد بر نیاز چه به صورت درج اطلاعات در فرم‌ها و چه به صورت ضمائم شامل، درج اطلاعات افراد غیر امتیاز آور، ارسال رزومه افراد، درج اطلاعات یا ارسال مدارک پروژه‌های غیر امتیاز آور و ... اکیداً خودداری فرمایید.
۴. از تغییر شکل فرم‌ها و ارسال فرم‌های اطلاعاتی جدید یا ارجاع به بخشی از مستندات و مدارک ارسال شده خودداری گردد.
۵. هر پرونده ارسالی صرفاً به ارزیابی توانمندی درج شده در مدارک اختصاص خواهد داشت. لذا درخواست ارزیابی در چند زمینه مشخصی بر اساس یک پرونده امکان پذیر نخواهد بود.
۶. با توجه به اولویت بررسی شرکت‌هایی که مدارک و مستندات را به طور کامل ارسال می‌نمایند، ارسال ناقص مدارک سبب تأخیر در رسیدگی به درخواست خواهد شد.
۷. فایل **Excel** و **Word** پرونده فرم‌ها نیز به پیوست ارسال گردد.

۱- نام کامل شرکت / گروه مشارکت:	
زمینه تخصصی مورد درخواست جهت ارزیابی: <input type="checkbox"/> صنایع فرایندی و نیروگاه <input type="checkbox"/> صنعت <input type="checkbox"/> ساختمان	
پایه مورد درخواست:	
توان طراحی و مهندسی: <input type="checkbox"/> ارزیابی شده آزمایشی <input type="checkbox"/> پایه دو <input type="checkbox"/> پایه یک	
توان اجرایی: <input type="checkbox"/> ارزیابی شده آزمایشی <input type="checkbox"/> پایه دو <input type="checkbox"/> پایه یک	
ارزیابی کلی: <input type="checkbox"/> ارزیابی شده آزمایشی <input type="checkbox"/> پایه دو <input type="checkbox"/> پایه یک	
۲- نام مدیر عامل / مدیر گروه:	۳- نام رئیس هیئت مدیره:
۴- محل ثبت (شهر و استان):	۵- شماره ثبت:
۶- تاریخ ثبت:	۷- وضعیت ثبت:
۸- محل تأسیس (شهر - استان):	۹- تاریخ تأسیس:
۱۲- فرد رابط:	۱۳- نوع شرکت:
۱۴- آدرس دفتر مرکزی:	
۱۵- تلفن:	۱۶- نمابر:
۱۷- آدرس سایت و پست الکترونیک:	
۱۸- شرح و زمینه فعالیت (شامل نوع فعالیت اعم از مطالعاتی، مشاوره، اجرا، نظارت، تامین مالی و ... - حداکثر در ۱۰۰ کلمه):	

اساسنامه شرکت، آگهی آخرین تغییرات و رونوشت مدارک مالکیت یا اجاره محل استقرار شرکت ضمیمه این فرم شود.

### فهرست افراد امتیاز آور جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE1) صفحه یک از یک

ردیف	کد پرسنلی	نام	نام خانوادگی	رشته تحصیلی	کد ملی

### فرم اطلاعات افراد امتیاز آور شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE2)

صفحه یک از چهار اطلاعات کلی و مدرک تحصیلی

نام شرکت: زمينه ارزیابی:

نام و نام خانوادگی: کد ملی:

سال آغاز همکاری: عنوان شغلی:

کد پرسنلی:

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/گرایش	سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	ضریب C1
کارشناسی				
کارشناسی ارشد				
دکتری				

امتیاز مدرک تحصیلی با ارائه کپی مدرک تحصیلی از یکی از مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داخل و یا مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های خارج کشور که مورد تایید وزارت علوم قرار گرفته باشد، محاسبه می‌شود.

## فرم اطلاعات افراد امتیاز آور شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE2)

صفحه دو از چهار – سوابق شغلی

نام و نام خانوادگی:

محل اشتغال	عنوان شغلی	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	کد نوع سابقه

برای تعیین طول سابقه کار لازم است مدارک مستند پرداخت حق بیمه هر فرد ارائه شود. برای تعیین نوع سابقه کاری (ضریب  $C_p$ ) لازم است فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، ارائه گردد. ضمناً در خصوص نوع فعالیت افراد در محل‌هایی که قبلاً در آن اشتغال به کار داشته است خود اظهاری ملاک تخصیص امتیاز خواهد بود.

- برای اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و سوابق در سازمان‌ها و موسسات دولتی ارائه گواهی سوابق کاری از محل خدمت سابق به همراه فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، قابل قبول است.
- برای افراد بازنشسته، ارائه سوابق بیمه الزامی است.
- حداکثر ۲۵ درصد جز صحیح افراد امتیاز آور می‌توانند اعضای هیات علمی و یا بازنشسته باشند.



## فرم اطلاعات افراد امتیاز آور شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE2)

صفحه چهار از چهار – عناوین دوره‌های آموزشی گذرانده شده

نام و نام خانوادگی:

عنوان دوره آموزشی	طول دوره آموزشی (ساعت)	سال طی دوره	کد نوع دوره	مرکز آموزشی	کد نوع آموزشی

برای ارزیابی دوره‌های آموزشی لازم است کپی مدارک آموزشی که در آن عنوان دوره و طول ساعت آموزش درج شده باشد، ارائه شود.



## فرم اطلاعات پروژه‌های شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE3) صفحه یک از یک

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

عنوان پروژه	زمینه اجرای پروژه	کد نوع پروژه	کارفرما	سال آغاز	سال پایان	مبلغ حق الزحمه (میلیون ریال)	ارزیابی کارفرما

برای تخصیص امتیاز هر فعالیت لازم است برای هر قرارداد مدارک و مستندات زیر ارائه شود:

۱- کپی قرارداد

۲- الحاقیه افزایش یا کاهش قرارداد

۳- فرم ارزیابی کارفرما





## فرم اطلاعات اعضای هیات مدیره شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و

مهندسی (AE6) صفحه یک از یک

(امتیاز تجارب و تحصیلات کلاسیک مدیران شرکت در رشته‌های مرتبط با مدیریت)

زمینه ارزیابی:

نام شرکت:

کد ملی:

نام و نام خانوادگی:

### سوابق تحصیلی مرتبط با مدیریت

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/اگرایش	سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	درجه نیاز مدرک
کارشناسی				
کارشناسی ارشد				
دکتری				

سال خاتمه	سال شروع	محل اشتغال

برای برخورداری از امتیاز این بخش لازم است کپی مدارک تحصیلی معتبر و کپی روزنامه‌های رسمی شرکت (دارای تاریخ معتبر) که نشان دهنده اشتغال فرد به عنوان عضو هیات مدیره باشد ارائه شود.

## فرم اطلاعات مسوول کنترل پروژه شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و

مهندسی (AE7) صفحه یک از یک

(امتیاز نظام برنامه ریزی پروژه و کنترل پروژه)

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

نام و نام خانوادگی:

کد ملی:

### سوابق تحصیلی

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/گرایش	سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	درجه نیاز مدرک
کارشناسی				
کارشناسی ارشد				
دکتری				

### سوابق شغلی

محل اشتغال	عنوان شغلی	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	کد نوع سابقه

امتیاز مدرک تحصیلی با ارائه کپی مدرک تحصیلی از یکی از مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داخل و یا مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های خارج کشور که مورد تایید وزارت علوم قرار گرفته باشد، محاسبه می‌شود. برای تعیین طول سابقه کار لازم است مدارک مستند پرداخت حق بیمه افراد ارائه شود.

**فرم اطلاعات پروژه‌های شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE8) صفحه یک از یک**  
**(شواهد به کارگیری ابزارهای کنترل پروژه)**

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

عنوان پروژه	کارفرما	سال آغاز	سال پایان	خروجی نرم افزار <b>MSP</b>	خروجی نرم افزار <b>PRIMAVERA</b>	خروجی سایر نرم افزارها

امتیاز شواهد به کارگیری نظام کنترل پروژه نیز در صورت ارائه خروجی نرم افزارهای **MSP** یا **PRIMAVERA** شامل نمودار گانت چارت، نمودار مسیر بحرانی و نمودارهای **PERT** و **GERT** برای ۱۰ پروژه امتیازآور شرکت محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورت ارائه مستندات برای کمتر از ۱۰ پروژه امتیاز به تناسب کاهش می یابد. (به ازای ارائه مدارک هر پروژه ۱.۵ امتیاز)

فرم اطلاعات شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE9) صفحه يك از يك  
(شواهد استقرار نظامات کیفیت)

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

نوع گواهی کیفیت	عنوان گواهی	مرجع صادرکننده	تاریخ صدور	تاریخ پایان اعتبار
کنترل کیفیت				
مدیریت کیفیت				
تضمین کیفیت				
مدیریت کیفیت جامع				

مدارک مورد نیاز ارائه گواهی نامه معتبر می‌باشد.

**فرم اطلاعات شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE10) صفحه یک از دو**  
**(مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش در زمینه فعالیت تخصصی)**

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

مقالات علمی در زمینه مورد ارزیابی در نشریات یا همایش‌های معتبر

عنوان مقاله	محل ارائه	سال ارائه	نویسندگان

انتشار کتب تخصصی در زمینه مورد ارزیابی

عنوان کتاب	سال انتشار	نویسندگان/مترجمان
کلیات مطالب کتاب:		



## فرم اطلاعات شرکت جهت ارزیابی توان طراحی و مهندسی (AE10) صفحه دو از دو

### (مشارکت شرکت در مدیریت و انتشار دانش در زمینه فعالیت تخصصی)

#### تولید نرم‌افزار تخصصی در زمینه مورد ارزیابی

عنوان نرم‌افزار		سال تولید	طراحان
خلاصه مشخصات و کاربرد نرم‌افزار اول			
خلاصه مشخصات و کاربرد نرم‌افزار دوم			
مشارکت در تدوین یا بازنگری استاندارد و معیارهای مصرف انرژی			
عنوان استاندارد		سال تدوین	اسامی پرسنل شرکت که در تدوین مشارکت داشتند
گرد آوری و ثبت اختراع در زمینه ارزیابی			
عنوان		صادر کننده گواهی	پرسنل مرتبط تاریخ صدور
شرح مختصر موضوع نوآوری و ابتکار:			
عضویت در مجامع و انجمن‌ها			
عنوان انجمن		تاریخ شروع عضویت	تاریخ اتمام عضویت

**فهرست افراد امتیاز آور جهت ارزیابی توان اجرایی (AC1) صفحه یک از یک**

ردیف	کد پرسنلی	نام	نام خانوادگی	رشته تحصیلی	کد ملی

## فرم اطلاعات افراد امتیاز آور شرکت جهت ارزیابی توان اجرایی (AC2) صفحه یک از دو

نام شرکت: زمينه ارزیابی:

نام و نام خانوادگی: کد ملی:

سال آغاز همکاری: عنوان شغلی:

کد پرسنلی:

### سوابق تحصیلی

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/گرایش	سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	ضریب C1
کاردانی				
کارشناسی				
کارشناسی ارشد				
دکتری				

امتیاز مدرک تحصیلی با ارائه کپی مدرک تحصیلی از یکی از مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داخل و یا مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های خارج کشور که مورد تایید وزارت علوم قرار گرفته باشد، محاسبه می‌شود.

## فرم اطلاعات افراد امتیاز آور شرکت جهت ارزیابی توان اجرایی (AC2) صفحه دو از دو سوابق شغلی

نام و نام خانوادگی:

محل اشتغال	عنوان شغلی	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	کد نوع سابقه

برای تعیین طول سابقه کار لازم است مدارک مستند پرداخت حق بیمه هر فرد ارائه شود. برای تعیین نوع سابقه کاری (ضریب  $C_2$ ) لازم است فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، ارائه گردد. ضمناً در خصوص نوع فعالیت افراد در محل‌هایی که قبلاً در آن اشتغال به کار داشته است خود اظهاری ملاک تخصیص امتیاز خواهد بود.

● برای اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و سوابق در سازمان‌ها و موسسات دولتی ارائه گواهی سوابق کاری از محل خدمت سابق به همراه فهرست عوامل کلیدی گزارش پروژه‌هایی که افراد در آن مشارکت داشته‌اند (حداقل یک پروژه برای هر سال سابقه)، قابل قبول است.

● برای افراد بازنشسته، ارائه سوابق بیمه الزامی است.

● حداکثر ۲۵ درصد جز صحیح افراد امتیاز آور می‌توانند اعضای هیات علمی و یا بازنشسته باشند.



**فرم اطلاعات اعضای هیات مدیره شرکت جهت ارزیابی توان اجرایی (AC4) صفحه یک از یک  
(امتیاز تجارب و تحصیلات کلاسیک مدیران شرکت در رشته‌های مرتبط با مدیریت)**

نام شرکت: زمينه ارزیابی:

نام و نام خانوادگی: کد ملی:

**سوابق تحصیلی مرتبط با مدیریت**

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/اگرایش	سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	درجه نیاز مدرک
کارشناسی				
کارشناسی ارشد				
دکتری				

محل اشتغال	سال شروع	سال خاتمه

## فرم اطلاعات مسوول کنترل پروژه شرکت جهت ارزیابی توان اجرایی (AC5)

صفحه یک از یک

### (امتیاز نظام برنامه ریزی پروژه و کنترل پروژه)

زمینه ارزیابی:

نام شرکت:

کد ملی:

نام و نام خانوادگی:

#### سوابق تحصیلی

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/گرایش	سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	درجه نیاز مدرک
کارشناسی				
کارشناسی ارشد				
دکتری				

#### سوابق شغلی

محل اشتغال	عنوان شغلی	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	کد نوع سابقه

## فرم اطلاعات پروژه‌های شرکت جهت ارزیابی توان اجرایی (AC6) صفحه یک از یک

### (شواهد به‌کارگیری ابزارهای کنترل پروژه)

عنوان پروژه	کارفرما	سال آغاز	سال پایان	خروجی نرم افزار <b>MSP</b>	خروجی نرم افزار <b>PRIMAVERA</b>	خروجی سایر نرم‌افزارها

امتیاز شواهد به کارگیری نظام کنترل پروژه نیز در صورت ارائه خروجی نرم‌افزارهای **MSP** یا **PRIMAVERA** شامل نمودار گانت چارت، نمودار مسیر بحرانی و نمودارهای **PERT** و **GERT** برای ۱۰ پروژه امتیازآور شرکت محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورت ارائه مستندات برای کمتر از ۱۰ پروژه امتیاز به تناسب کاهش می‌یابد. (به ازای ارائه مدارک هر پروژه ۱.۵ امتیاز)



**فرم اطلاعات شرکت جهت ارزیابی توان اجرایی (AC7) صفحه يك از يك  
(شواهد استقرار نظامات کیفیت)**

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

تاریخ پایان اعتبار	تاریخ صدور	مرجع صادرکننده	عنوان گواهی	نوع گواهی کیفیت
				کنترل کیفیت
				مدیریت کیفیت
				تضمین کیفیت
				مدیریت کیفیت جامع

مدارک مورد نیاز ارائه گواهی نامه معتبر می باشد.

### فرم اطلاعات جهت ارزیابی توان مالی (AF1) صفحه یک از یک

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

روش اول: (میانگین سرمایه‌گذاری انجام شده در پنج سال گذشته)

عنوان پروژه	زمینه اجرای پروژه	کارفرما	سال آغاز قرارداد	سال پایان قرارداد	سرمایه گذاری انجام شده (میلیون ریال)	انرژی فسیلی صرفه‌جویی شده (MJ)	انرژی الکتریکی صرفه‌جویی شده (Kwh)	ارزش ریالی صرفه جویی (میلیون ریال)

برای تخصیص امتیاز به این روش شرکت باید قراردادهای خدمات انرژی و اسناد مثبت سرمایه‌گذاری را ارائه نماید. در صورت عدم ارائه اسناد سرمایه‌گذاری، ۵۰ درصد ارزش صرفه‌جویی طی سال‌های قرارداد به عنوان ارزش سرمایه‌گذاری منظور خواهد شد.

### فرم اطلاعات جهت ارزیابی توان مالی (AF2) صفحه یک از یک

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

دارایی های جاری (میلیون ریال)	بدهی های جاری (میلیون ریال)	دارایی های بلند مدت (میلیون ریال)	بدهی های بلند مدت (میلیون ریال)

به منظور تخصیص امتیاز در این حالت لازم است صورت‌های مالی شرکت در سال قبل از ارزیابی ارائه گردد.

## فرم اطلاعات پروژه‌های شرکت جهت ارزیابی توان ارائه خدمات انرژی (AS1) صفحه یک از یک

نام شرکت:

زمینه ارزیابی:

عنوان پروژه	زمینه اجرای پروژه	کارفرما	سال آغاز قرارداد	سال پایان قرارداد	انرژی فسیلی صرفه‌جویی شده (MJ)	انرژی الکتریکی صرفه‌جویی شده (Kwh)	ارزش ریالی صرفه‌جویی (میلیون ریال)	درصد تحقق صرفه‌جویی	درصد سهم مشتری

برای تشخیص امتیاز این بخش لازم است صفحات اصلی قراردادها و مدارک اندازه‌گیری صرفه‌جویی محقق شده و پرداخت حق‌الزحمه به شرکت ارائه شود.